

BASIN BÜLTENİ**22.08.2026****DEVA Partili Zeynep Sudan:
“Vatandaş vergi ödüyor ve karşılığında nitelikli hizmet bekliyor”**

DEVA Partisi Genel Başkan Yardımcısı Zeynep Sudan, kamu personeli sayısının 5,4 milyonu aşmasının ardından yazılı bir açıklama yaparak, kamu hizmetlerinin niteliğinin çalışan sayısı ile değil insan kaynağının ne kadar etkin, verimli ve liyakat esaslı kullanıldığıyla ölçülmesi gerektiğini söyledi.

İtirazlarının kamu çalışanlarına değil, kamu kaynaklarının planlanması ve kullanılmasındaki verimsizliklere yönelik olduğunu vurgulayan Sudan; kamuda liyakat ve ehliyetin esas alınmasını, kurumlar arasındaki görev ve yetki karmaşasının azaltılmasını, personel planlamasının siyasi tercihlerden bağımsız yapılmasını ve kamu harcamalarının ölçülebilir performans kriterlerine bağlanmasını istedi.

Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı verilerine göre, 2025'in nisan-haziran döneminde 5 milyon 289 bin 449 olan kamu personeli sayısı, 2026'nın aynı döneminde 5 milyon 417 bin 126'ya yükseldi. Bir yıllık artış 127 bin 677 kişi oldu. Toplam kamu personelinin 3 milyon 582 bin 25'ini kadrolu çalışanlar oluştururken, kamuda 419 bin 801 sözleşmeli personel, 1 milyon 267 bin 501 sürekli işçi ve 50 bin 418 geçici işçi görev yaptı. Diğer kategorilerde çalışanların

sayısı 97 bin 381 olarak kaydedildi. Kamu çalışanlarının yüzde 67,9'u genel bütçe kapsamındaki idarelerde bulunuyor. Belediye iktisadi teşekküllerinde çalışan sayısı ise bir yılda 31 bin 15 kişi artarak 696 bin 178'e çıktı.

“Bizim itirazımız kamu çalışanlarına değil; kamu kaynaklarının planlanması ve kullanılmasındaki verimsizliklere yöneliktir”

Kamu hizmetlerinin ölçüsünün yeniden tanımlanması gerektiğini belirten Sudan, açıklamasında şu ifadelerle yer verdi: “Türkiye’de kamu hizmetlerinin niteliği yalnızca kamuda kaç kişinin çalıştığıyla değil, insan kaynağının ne kadar etkin, verimli ve liyakat esaslı kullanıldığıyla ölçülmelidir. Bizim itirazımız kamu çalışanlarına değil; kamu kaynaklarının planlanması ve kullanılmasındaki verimsizliklere yöneliktir. Devletin görevi vatandaşa hızlı, kaliteli, erişilebilir ve eşit kamu hizmeti sunmaktır.” Sudan, nitelikli kamu hizmetinin önkoşullarını beş başlıkta sıraladı:

1. Kamuda liyakat ve ehliyetin esas alınmasından,
2. Kurumlar arasında görev ve yetki karmaşasının azaltılmasından,
3. Dijitalleşmenin gerçekten hizmet kalitesini artıracak şekilde kullanılmasından,
4. Personel planlamasının siyasi tercihlerden bağımsız yapılmasından,
5. Kamu harcamalarının ölçülebilir performans kriterlerine bağlanmasından geçmektedir.

“Vatandaş vergi ödüyor ve karşılığında nitelikli hizmet bekliyor”

Tartışmanın çerçevesinin değişmesi gerektiğini vurgulayan DEVA Partisi Genel Başkan Yardımcısı Zeynep Sudan, “Türkiye’nin artık ‘kaç kişi çalışıyor?’ tartışmasından ‘bu insan kaynağından ne kadar kamu hizmeti üretiyoruz?’ tartışmasına geçmesi gerekiyor. Vatandaş vergi ödüyor ve karşılığında nitelikli hizmet bekliyor” dedi.

“Güçlü devlet, çok harcayan devlet değil; vatandaşının parasını doğru kullanan devlettir”

Açıklamasını partisinin kamu personel politikası önerisiyle tamamlayan Sudan, şunları söyledi: “DEVA Partisi olarak önerimiz nettir: Kamu personel politikası siyasi sadakat değil liyakat, nicelik değil verimlilik, kadro sayısı değil kamu hizmetinin kalitesi üzerinden şekillenmelidir. Çünkü güçlü devlet, çok harcayan devlet değil; vatandaşının parasını doğru kullanan devlettir.”